



Regione Piemonte - Azienda Sanitaria Locale CN2 "Alba - Bra"

O G G E T T O :

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SiMiVaP) DELL'ASL CN2 - AGGIORNAMENTO 2025.

I L D I R E T T O R E G E N E R A L E

nominato con Deliberazione della Giunta Regionale 23 dicembre 2024, n. 21-651/2024/XII

Visto il D.lgs n. 502 del 30/12/1992 *"Riordino della disciplina in materia sanitaria"*, a norma dell'art. 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421 e s.m.i.;

Visto il D.lgs n. 286 del 30/07/1999 *"Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche"*, a norma dell'art. 11 della Legge 15 marzo 1997, n.59;

Premesso che:

- spetta alla Direzione Generale adottare il documento che descrive il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dipendente;
- il dettato normativo e il principio ispiratore di riferimento principale per la stesura del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SiMiVaP) dell'ASL CN2 è il D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150 *"Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, come modificato dal D.lgs 29 maggio 2017 n.74 *"Modifiche al D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'art 17, comma 1, lettera r) della Legge 7 agosto 2015, n. 124"* e, in particolare, l'art. 7 il quale stabilisce *"Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale proposito adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"* e gli artt. 8 e 9 che individuano gli ambiti di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e gli ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale;
- la regione Piemonte con DGR n.25-6944 del 23/12/2013 ha fornito le linee di indirizzo per le Aziende e gli Enti del sistema sanitario regionale per la costituzione e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in applicazione al D.lgs 150/2009 e s.m.i. in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, sottolineando che il SiMiVaP è lo strumento operativo che le ASR devono utilizzare ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale;

Visti:

- il D.lgs n.33 del 14/03/2013 *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*

- il D.lgs n. 97 del 25/05/2016 *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"* che disciplina gli obblighi di trasparenza, pubblicità e diffusione di informazioni, concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni e le modalità per la sua realizzazione;
- il D.P.R. n. 105 del 09/05/2016 *"Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni"* che all'art 6 riporta i compiti in capo all'Organismo Indipendente di Valutazione;
- la nota regionale n. 6617 del 14/03/2017 con la quale si precisa che *"con l'entrata in vigore del D.M. 02/12/2016 le indicazioni contenute nella D.G.R. n.25-6944 del 23/12/2013 non contrastano con le disposizioni contenute nel sopraindicato Decreto Ministeriale, restando in vigore"*;

Considerato che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha predisposto:

- le Linee guida per il piano della performance (giugno 2017);
- le Linee guida sulla valutazione partecipativa delle amministrazioni pubbliche (n.4 - novembre 2019);
- le Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale (n. 5 - dicembre 2019);

Visti:

- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 *"Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*, il D.M. del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 24 giugno 2022 e il Decreto n. 132 del 30 giugno 2022 *"Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione"* concernenti le modalità di redazione del PIAO e dei documenti di monitoraggio;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023 *"Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale"* e la nota protocollo n. 430 del 24 gennaio 2024 del Ministro per la Pubblica Amministrazione contenente le prime indicazioni operative in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale;

Dato atto che:

- con Determina Direttoriale n. 1001 del 29/09/2015 è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SiMiVaP) dell'ASL CN2;
- con Deliberazione n. 741 del 24/10/2024 è stato aggiornato il SiMiVaP per l'anno 2024;
- in data 26/08/2025 è stato siglato l'accordo concernente i criteri di riconoscimento delle quote di produttività per la performance organizzativa ed individuale della dirigenza sanitaria;
- in data 02/09/2025 è stato sottoscritto il verbale di intesa che definisce i criteri di riconoscimento delle quote di produttività per la performance organizzativa ed individuale anno 2025 del comparto sanità;

Rilevata la necessità di aggiornare il predetto documento alla luce dell'obbligo in capo alle Amministrazioni pubbliche di aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

Richiamate le deliberazioni n. 986 del 27/12/2023, n. 213 del 14/03/2024 e n. 797 del 08/11/2024 con le quali sono stati nominati gli attuali componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL CN2 per gli anni 2023-2026;

Atteso che lo schema di SiMiVaP dell'ASL CN2 - 2025 è stato trasmesso in data 23 ottobre 2025 all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) aziendale, che l'ha esaminato e approvato nel corso della seduta del 31 ottobre 2025;

Acquisito in data 14/11/2025 con prot. n. 8876269 il parere favorevole dell'OIV;

Ritenuto opportuno approvare formalmente il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025 quale elemento costitutivo del ciclo della performance e dei criteri di valutazione del personale;

Su conforme proposta del Responsabile della SS Programmazione e Controllo Dott.ssa Simona DALMASSO, che attesta la legittimità nonché la regolarità formale e sostanziale di quanto innanzi indicato;

Acquisito il parere favorevole, per quanto di competenza, del Direttore Amministrativo e Sanitario (ex art. 3, comma 1-quinquies, D.Lgs 30.12.92, n. 502 e s.m.i.);

D E L I B E R A

- di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, costituendone la motivazione ai sensi dell'art 3, Legge 7 agosto 1990, n.241 e s.m.i. "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- di approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASL CN2 per l'anno 2025, allegato al presente provvedimento sotto la lettera "A" per formarne parte integrante e sostanziale;
- di pubblicare il SiMiVaP 2025 sul sito istituzionale dell'ASL, nella sezione "Amministrazione Trasparente" – Performance – Sistema di Misurazione della performance;
- di dare al documento ampia diffusione tramite la SC Amministrazione del Personale presso i dipendenti e le OO.SS. di riferimento;
- di precisare che il presente provvedimento non comporta onere di spesa alcuno a carico del bilancio aziendale;
- di dare atto che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Simona DALMASSO Responsabile della SS Programmazione e Controllo;
- di trasmettere il presente atto ai seguenti destinatari:
 - SC Amministrazione del Personale
 - Assessorato Regionale Tutela della Salute e Sanità - sanita@cert.regione.piemonte.it
 - Autorità Nazionale Anticorruzione - protocollo@pec.anticorruzione.it
 - Dipartimento delle Funzione Pubblica - protocollo_dfp@mailbox.governo.it
- di dichiarare la presente deliberazione, vista l'urgenza di provvedere in merito e stante la necessità di dover formalizzare e condividere alcuni elementi di valutazione che si intendono applicare per l'annualità di budget 2025, immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art 3, comma 2 della Legge Regionale 30 giugno 1992, n. 31 e s.m.i..

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE GENERALE
Paola MALVASIO

Sottoscrizione per conferma del parere richiamato nel contesto della deliberazione:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Claudio MONTI

IL DIRETTORE SANITARIO
Luca BURRONI

Sottoscrizione per proposta:

IL RESPONSABILE
SS PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO
Simona DALMASSO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005

Archivio: I.1.04.02

Allegati:

A) Allegato A-SiMiVaP ASL CN2_2025

Avverso i provvedimenti dell'ASL l'interessato può proporre:

RICORSO AL T.A.R.

Tale ricorso è finalizzato alla tutela di diritti soggettivi ed interessi legittimi.

Tale ricorso deve essere presentato

- *nel termine perentorio di 30 gg. nel caso di appalti, con decorrenza dalla data della pubblicazione del provvedimento sul sito ASL CN2 (ex art. 204 del D.lg.vo 50/2016)*
- *nel termine perentorio di 60 gg. in tutti gli altri casi, con decorrenza dalla data in cui l'interessato ha ricevuto la notifica del provvedimento o ne ha avuto pieno conoscenza*

RICORSO STRAORDINARIO AL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Tale ricorso, alternativo al ricorso avanti al T.A.R., è anch'esso finalizzato alla tutela di diritti soggettivi ed interessi legittimi.

Esso non è ammesso per i provvedimenti di affidamento di appalti.

Tale ricorso deve essere presentato nel termine di 120 gg. decorrenti dalla data in cui l'interessato ha ricevuto la notifica del provvedimento o ne ha avuto pieno conoscenza.

RICORSO AL GIUDICE ORDINARIO

Tale ricorso è finalizzato alla tutela di un diritto soggettivo.

Tale ricorso deve essere presentato nel termine di prescrizione dell'azione previsto dal Codice Civile.